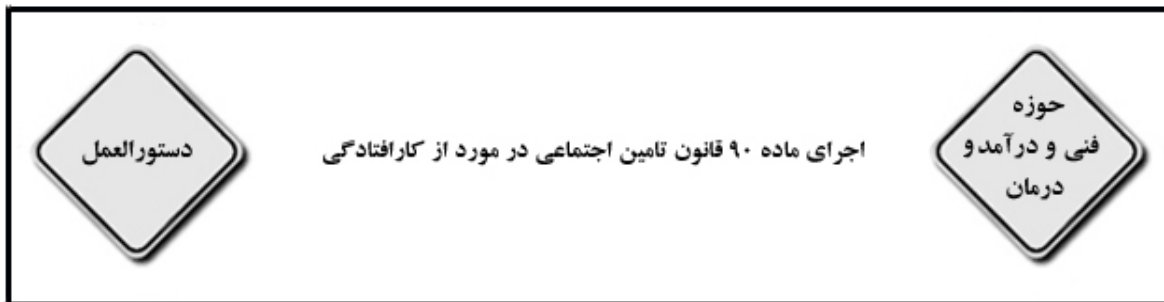




سریال : ۱۰۴۲



ماده ۹۰ قانون تامین اجتماعی مقرر میدارد:

افراد شاغل در کارگاهها باید قابلیت و استعداد جسمانی متناسب با کارهای مرجوع را داشته باشند، بدین منظور کارفرمایان مکلفند قبل از به کار گماردن آنها ترتیب معاینه پزشکی آنها را بدهند. در صورتی که پس از استخدام مشمولین قانون معلوم شود که نامبردگان در حین استخدام قابلیت و استعداد کار مرجوع را نداشته و کارفرما در معاینه پزشکی آنها تعلل کرده است و بالنتیجه بیمه شده دچار حادثه شده و یا بیماریش شدت یابد، سازمان تامین خدمات درمانی و این سازمان مقررات را درباره بیمه شده اجرا و هزینه های مربوطه را از کارفرما طبق ماده ۵۰ این قانون مطالبه و وصول خواهند نمود.

بخش اول: اطلاع رسانی

به منظور تشریح و انتشار ماده ۹۰ قانون تامین اجتماعی جهت مشمولین به ویژه کارفرمایان که وظیفه مهمی در این زمینه دارند و با توجه به اینکه "معاینات پزشکی" قبل از استخدام از بسیاری حوادث و تحمیل هزینه های سنگین به کارفرما جلوگیری می نماید، کلیه واحدها موظفند به طرق ممکن (از جمله موارد ذیل) جهت اطلاع رسانی به آنها اقدام نمایند:

۱- واحدهای سازمانی (بیمه ای و درمانی) موظفند در برنامه ریزی های اطلاع رسانی، ارتباط فرهنگی و اجتماعی با کارفرمایان و بیمه شدگان از طریق روابط عمومی و سایر رسانه های محلی ماده ۹۰ را تشریح و به اطلاع مشمولین قانون برسانند.

۲- ته برگهای فرمهای پرسشنامه نامنویسی موضوع دستورالعمل شماره ۲۰۴۴/۳۱۱۹۰ مورخ ۸۱/۴/۱۰ را در مورد بیمه شدگان (اعم از بیمه شدگان دارای شماره بیمه یا فاقد شماره بیمه) را تکمیل و پس از جدا کردن آنها از فرم مذکور برای کارفرمایان ارسال نمایند.

۳- اسامی مراکز ارائه دهنده خدمات طب کار (سازمانی، خصوصی، دولتی، تعاونی، نیمه دولتی) دارای مجوز معتبر فعالیت از وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی (معاونتهای بهداشتی دانشگاهها / دانشکده علوم پزشکی) را به هر طریق ممکن به اطلاع کارفرمایان برسانند.



سریال : ۱۰۴۲

ضمناً" از کارفرمایان خواسته شود پس از انجام معاینات قبل از استخدام موضوع ماده ۹۰ قانون تامین اجتماعی در یکی از مراکز مذکور یک نسخه از فرمهای مربوطه جهت ضبط در پرونده فنی بیمه شده به شعبه تحویل نمایند.

بخش دوم : اقدامات واحدهای اجرائی

کلیه واحدهای اجرائی مکلفند هنگامیکه بیمه شده جهت تعیین میزان ازکارافتادگی به کمیسیونهای پزشکی معرفی میگردد موارد زیر را رعایت نمایند. بدیهی است اگر درخواست ازکارافتادگی مربوط به افراد تحت تکفل بیمه شده اصلی باشد، لزومی به رعایت موارد زیر نبوده و اینگونه افراد از مقررات مربوط به این دستورالعمل مستثنی میباشند.

۱- در صورتیکه بیمه شده فاقد فرم معاینات قبل از استخدام (موضوع فرمهای بند ۳ بخش اول) باشد در این حالت:

۱-۱- چنانچه کمیسیونهای پزشکی (اعم از بدوی یا تجدید نظر) نسبت به ازکارافتادگی بیمه شده رای صادر نمایند، پس از صدور رای مراتب جهت تعیین قصور یا عدم قصور کارفرما در اجرای ماده "۹۰" قانون تامین اجتماعی از طریق شعب به مراکز خدمات بهداشتی و طب کار سازمان منعکس گردد. پس از اعلام نظر مراکز مذکور اقدامات قانونی بعمل آید.

توضیح اینکه دستورالعمل مربوط به "چگونگی اقدام توسط مراکز خدمات بهداشتی و طب کار" متعاقباً ارسال میگردد.

۱-۲- چنانچه کمیسیونهای پزشکی (اعم از بدوی یا تجدید نظر) بیمه شده را ازکارافتاده تشخیص ندهند لزومی به انعکاس مراتب به مراکز خدمات بهداشتی و طب کار نمی باشد.

۲- در صورتیکه بیمه شده دارای فرم تکمیل شده معاینات قبل از استخدام (موضوع فرمهای پیشگفت) باشد در اینصورت پس از رای کمیسیون پزشکی (اعم از اینکه ازکارافتاده تشخیص داده شود یا نشود) نیازی به انعکاس مراتب به مراکز خدمات بهداشتی و طب کار نمیباشد.

۳- در صورتیکه بیمه شده دارای فرم معاینات قبل از استخدام باشد لکن فرمهای ارائه شده توسط کارفرما از طریق مراکز دارای مجوز از وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی (موضوع بند "۳" بخش اول) تکمیل نشده باشد در اینصورت پس از رای کمیسیونهای پزشکی و در صورت صدور رای به ازکارافتادگی بیمه شده باید مراتب از طریق شعبه مربوطه به مراکز خدمات بهداشتی و طب کار جهت تشخیص قصور یا عدم قصور کارفرما در اجرای ماده "۹۰" قانون منعکس گردد.

تذکر مهم: به منظور حصول اطمینان از انجام معاینات قبل از استخدام توسط کارفرما کلیه واحدها لازم است در صورتیکه فرمهای مورد نظر در پرونده فنی بیمه شده موجود نباشد مراتب طی فرم



سریال : ۱۰۴۲

پیوست از کارفرمایان استعلام نمایند. در صورتیکه کارفرمایان نسبت به ارسال فرمهای مذکور اقدام نمایند در پرونده فنی بیمه شده ضبط گردد.

۴- پس از اعلام نظر کمیسیون پزشکی، چنانچه از کارافتادگی بیمه شده ناشی از عدم اجرای ماده "۹۰" قانون تامین اجتماعی توسط کارفرما تشخیص داده شود در این صورت ضمن برقراری مستمری از کارافتادگی کلیه هزینه ها و خسارتهای مربوطه بایستی از کارفرما مطالبه گردد.

بدیهی است در صورت خودداری کارفرما از تادیه مطالبات، طبق ماده ۵۰ قانون عمل خواهد شد.

مسئول حسن اجرای این دستورالعمل مدیران کل بیمه ای و مدیریت درمان استانها، کارشناسان فنی استانها، روسا و کارشناسان فنی شعب و روسا و کارشناسان ارشد کمیسیونهای پزشکی و طب کار می باشند.

و من ... التوفیق

محمدحسین شریف زادگان

رئیس هیات مدیره و مدیرعامل

سازمان تامین اجتماعی

فرم استعلام معاینات قبل از استخدام یا کار مرجوع از کارفرما

کارفرمای ممتد (کارگاه)

با سلام

همانطور که استحضار دارید در ماده "۹۰" قانون تامین اجتماعی تصریح شده است که:

«افراد شاغل در کارگاهها باید قابلیت و استعداد جسمانی متناسب با کارهای مرجوع را داشته باشند بدین منظور کارفرمایان مکلفند قبل از به کار گماردن آنها ترتیب معاینه پزشکی آنها را بدهند.

در صورتی که پس از استخدام مشمولین قانون معلوم شود که نامبردگان در حین استخدام قابلیت و استعداد کار مرجوع را نداشته و کارفرما در معاینه پزشکی آنها تعلل کرده است و بالنتیجه بیمه شده دچار حادثه شده یا بیماریش شدت یابد سازمان خدمات درمانی و این سازمان مقررات این قانون را درباره بیمه شده اجرا و هزینه های مربوطه را از کارفرما طبق ماده "۵۰" این قانون مطالبه و وصول خواهند نمود».

خواهشمند است نسبت به ارسال تصویر برابر اصل شده فرم "معاینات قبل از استخدام (موضوع ماده ۹۰ قانون) مربوط به آقای / خانم به این شعبه اقدام و رسید آن به انضمام اصل مدارک را در پرونده استخدامی نامبرده نگهداری فرمائید.

عدم پاسخ جنابعالی به این نامه (حداکثر ظرف مدت "۷" روز پس از اعلام آن) به منزله عدم انجام "معاینه پزشکی قبل از کار ارجاع شده" توسط کارفرما تلقی خواهد شد.

رئیس شعبه

نام و نام خانوادگی

امضاء