

شماره: ۴۴۱۳۱۹۳
تاریخ: ۱۴۰۱/۲/۳۱
پوست:

قرارداد انجام خدمات عمومی و پشتیبانی

با اتکال به خداوند متعال، این قرارداد به استناد ماده ۱۷ و ۱۸ قانون مدیریت خدمات کشوری بر اساس مناقصه برگزار شده در سامانه ستاد به شماره فراخوان ۲۰۰۱۰۰۰۱۱۴۰۰۰۰۱ به شرح شرایط ذیل منعقد گردید.

ماده ۱- طرف قرارداد:

استاداری همدان به نمایندگی آقای سیدمحمدرضا میرصفدری معاون توسعه مدیریت و منابع استناداری که منبهد به اختصار کارفرما خوانده می شود از یک طرف و شرکت آتی ساز قرن به شماره ثبت ۳۸۴۶ و شناسه ملی ۱۰۸۲۰۰۴۸۳۸۰ دارای کد اقتصادی ۴۱۱۱۸۱۳۴۵۳۴۱ دارای گواهینامه صلاحیت از اداره کار، تعاون و رفاه به شماره ۱۱۱۸۱۷۶۱۱۸۰۱۸۱ به تاریخ ۱۴۰۰/۳/۳۱ و گواهینامه صلاحیت ایمنی پیمانکاران به شماره ۴۲۰۵ به تاریخ ۹۹/۴/۲۲ به نمایندگی محمدرضا نوروزیان که طبق اساسنامه حق امضای قرارداد را دارد و منبهد بعنوان پیمانکار خوانده می شود از طرف دیگر منعقد گردید.

ماده ۲- اقامتگاه قراردادی و نحوه ابلاغ اوراق:

کارفرما: بلوار شهید سپهبد قاسم سلیمانی (بعثت) - استناداری همدان
تلفن: ۳۸۲۵۶۰۱۴ فکس: ۳۸۲۵۶۰۲۱
پیمانکار: شرکت آتی ساز قرن
تلفن: ۰۲۱۸۸۹۸۳۰۰۴
فکس: ۰۲۱۸۸۹۸۳۰۰۴
شماره همراه: ۰۹۹۰۸۱۲۰۴۸۷

آدرس فوق اقامتگاه قراردادی طرفین است و در صورت ایجاد هرگونه تغییر در نشانی: شماره تلفن پیمانکار موظف است حداکثر ظرف مدت ۴۸ ساعت آدرس محل جدید و شماره تماسهای مربوطه را به صورت کتبی به کارفرما اعلام نماید و در غیر این صورت ابلاغ و ارسال کلیه اسناد اوراق و نامه ها و... به نشانی فوق معتبر و قانونی خواهد بود.

ماده ۳- موضوع قرارداد:

موضوع این قرارداد به طور کلی عبارت است انجام خدماتی عمومی و پشتیبانی برای ۳۸۵۰۰ مترمربع فضای اداری فعال به شرح پیوست یک.

ماده ۴- مدت قرارداد:

مدت این قرارداد از تاریخ ۱۴۰۱/۳/۱ لغایت ۱۴۰۲/۲/۳۱ به مدت ۱۲ ماه می باشد.

ماده ۵- ناظر

اداره کل اداری و مالی استناداری همدان به عنوان ناظر قرارداد می باشد که باید نماینده معرفی نماید. حدود اختیارات ناظر نظارت بر اجرای تعهدات پیمانکار، بررسی گزارشات و کنترل خروجی های کار در هر مرحله، ارائه پیشنهادات تحت قرارداد، انتظارات نتایج ارزیابی عملکرد و برآورد میزان خسارت و تأخیر خواهد بود که به صورت تشریحی در متن قرارداد آورده شده است.

ماده ۶- تعهدات کارفرما

کارفرما متعهد است نحوه تنظیم و تعداد صورت وضعیت، مقام مجاز تحویل گیرنده خدمات و تأیید کننده صورت وضعیت را تعیین و بلافاصله پس از عقد قرارداد حداکثر ظرف پنج روز به پیمانکار ابلاغ نمایند.



۱- پرداخت مبلغ قرارداد طبق شرایط ماده ۸ پس از درخواست کتبی پیمانکار
۲- بررسی و تأیید گزارشهای ادواری انجام کار حداکثر ظرف مدت پنج روز استناداری می باشد

ماده ۷- تعهدات پیمانکار

- ۷-۱ مستقل از هر شرط صریحی در قرارداد پیمانکار در مقابل کارفرما به ازای هر پیامد ناشی از تاخیر، ضعف عملکرد، نقض قرارداد و قصور انجام شده متعهد و مسئول است که جبران این خسارت ابتدائاً از محل مطالبات پیمانکار (اعم از مبلغ قرارداد و یا از محل تضمینها) بدون اثبات موضوع در مراجع قضایی و قانونی و صرفاً با تشخیص کارفرما و ناظر قابل جبران می باشد
- ۷-۲ ارائه خدمات موضوع قرارداد با استفاده از کلیه امکانات
- ۷-۳ رعایت کلیه قوانین و مقررات جاری در زمینه موضوع قرارداد
- ۷-۴ کلیه اشخاصی که تحت هر عنوان از طرف پیمانکار به منظور انجام مفاد قرارداد به کارفرما معرفی می شوند، جزء پرسنل پیمانکار محسوب شده و کارفرما هیچ گونه تکلیفی در قبال ایشان نخواهد داشت همچنین پیمانکار متعهد می شود که از بکارگیری یا استخدام کارکنان و سایر افراد طرف قرارداد با کارفرما بدون اجازه کتبی کارفرما خودداری نماید.
- ۷-۵ پیمانکار حق انتقال موضوع قرارداد یا حقوق ناشی از این قرارداد را کلاً یا جزئاً بدون اطلاع و موافقت کتبی کارفرما به شخص ثالث نخواهد داشت در غیر اینصورت قرارداد به صورت یک طرفه فسخ و تضمین انجام تعهدات تماماً به نفع کارفرما ضبط خواهد شد.
- ۷-۶ پیمانکار متعهد و ملزم خواهد بود در صورت بروز اختلاف در قرارداد تا حل نهایی اختلاف کلیه تعهداتی را که به موجب قرارداد بعهده دارد به نحو احسن اجرا نماید.
- ۷-۷ کارفرما موظف است برای ارائه خدمات قرارداد از نیروهای سالم بدون نقص و عیب جسمانی با حداقل مدرک تحصیلی دیپلم - زیر ۳۰ سال سن و بومی استفاده نماید. همچنین مطابق ماده ۲۱ قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران، از نیروهای ایثارگر برای اجرای موضوع قرارداد استفاده نماید.
- ۷-۸ حضور بموقع پرسنل پیمانکار در محل کار بنحوی که موجب رکود موضوع قرارداد نگردد به هر حال پیمانکار مسئول اعمال و رفتار کارکنان خود در مقابل کارفرما می باشد.
- ۷-۹ انجام موضوع قرارداد در مواقع ضروری غیر از ساعت اداری
- ۷-۱۰ پیمانکار متعهد می گردد در بکارگیری نیروها، افراد متعهد به اخلاق و شئون اسلامی را بکار گیرد و نظر کارفرما و ناظر در این خصوص قطعی و لازم الاجرا می باشد.
- ۷-۱۱ پیمانکار تایید می نماید کلیه اسناد و مدارک پیمان را کاملاً مطالعه نموده و دامنه قرارداد و الزامات تعریف شده در آن را کاملاً بررسی و شناسایی نموده است و از قابلیت انجام پروژه و توانایی خویش در این خصوص اطمینان حاصل نموده به گونه ای که بعداً نمی تواند ادعای جهل به مفاد پیمان را کلاً و جزئاً بنماید.
- ۷-۱۲ پیمانکار از میزان هزینه های ناشی از اجرای قوانین کار، تامین اجتماعی و عوارض و آئین نامه های مربوطه به مالیاتها اطلاع کامل دارد و در مبلغ کل قرارداد احتساب نموده و بعداً نمی تواند ادعای مازاد بر آن را بنماید.
- ۷-۱۳ پیمانکار متعهد می گردد حقوق کلیه پرسنل خود را بموقع پرداخت نموده و کلیه قوانین کار و تامین اجتماعی را در رابطه با حقوق و مزایا آنها رعایت نماید. کارفرما در مورد ادعاهای کلیه پرسنل پیمانکار مصون بوده و هیچگونه تعهدی ندارد.
- ۷-۱۴ مسئولیت جبران کلیه خسارات مالی و جانی وارده با اشخاص ثالث و اموال در حین ارائه خدمات بعهده پیمانکار می باشد.
- ۷-۱۵ مسئولیت جبران خساراتی که توسط پرسنل پیمانکار به اموال کارفرما (اعم از اموال امانی که کارفرما در اختیار پیمانکار گذاشته و یا سایر اموال) وارد آید بعهده پیمانکار می باشد و تشخیص کارفرما در مورد میزان خسارت و برآوردها قطعی بوده و کارفرما می تواند خسارات وارده را مستقیماً بدون مراجعه به مراجع قضایی و با اداری از مطالبات پیمانکار کسر نماید.

شماره:
تاریخ:
پیوست:

۱۶- پیمانکار موظف است طبق دستورالعمل شورای عالی کار نسبت به پرداخت حق و حقوق کارکنان خود اقدام نماید و حق بیمه آنها را به سازمان تامین اجتماعی پرداخت نماید.
۱۷- چنانچه نیروی معرفی شده از طرف پیمانکار مورد قبول کارفرما واقع نشود پیمانکار موظف است بدون فوت وقت نیروی جایگزین را معرفی نماید.
۱۸- چنانچه پیمانکار بخواهد نیروی خدماتی را تعویض نماید بایستی قبلاً نیروی خدماتی جایگزین آنرا ارائه و مجوز بکارگیری آن را از نماینده کارفرما دریافت نماید.
۱۹- پیمانکار مکلف و ملزم است از توان مالی پرداخت حقوق و مزایای نیروهای خود حداقل به مدت دو ماه برخوردار باشد مسئولیت هرگونه اهمال و کم کاری و نارضایتی در این خصوص متوجه پیمانکار می باشد.

ماده ۸- مبلغ قرارداد

مبلغ کل قرارداد جمعاً به میزان ۶۸/۷۱۶/۵۶۶/۰۰۰ (بحروف: شصت و هشت میلیارد و هفتصد و شانزده میلیون و پانصد و شصت و شش هزار ریال) می باشد که مبلغ ۵/۷۲۶/۳۸۰/۵۰۰ (به حروف : پنج میلیارد و هفتصد و بیست و شش میلیون و سیصد و هشتاد هزار و پانصد ریال) در پایان هر ماه بعد از تأیید انجام کامل تعهدات توسط ناظر و پس از کسر کسورات قانونی به شماره حساب ۰۱۱۱۶۳۳۰۷۲۰۰۸ نزد بانک ملی شعبه علی آباد در وجه پیمانکار قابل پرداخت است.

ماده ۹- نحوه و شرایط پرداخت

- ۱- به استناد بند (ت) تبصره ۳ ماده ۶ آئیننامه تضمین در معاملات دولتی ۱۰٪ از هر پرداخت تحت عنوان تضمین حسن انجام کار کسر و به حساب سپرده واریز خواهد شد تا در صورت هرگونه عدم اجرای مطلوب تعهدات قرارداد ، خسارت وارده راساً از محل این تضمین جبران گردد . این تضمین در قبال دریافت ضمانتنامه های معتبر در آئیننامه به پیمانکار قابل استرداد می باشد .
- ۲- مبلغ این قرارداد در پایان هر ماه پس از دریافت و تایید گزارش صورت وضعیت توسط ناظر پس از کسر کسورات قانونی توسط کارفرما پرداخت خواهد شد .
- ۳- پرداخت صورت وضعیت نهائی و یا آخرین مطالبات پیمانکار منوط به اخذ مفاصا حساب توسط پیمانکار از امور مالیاتی و تامین اجتماعی ارائه آن به کارفرما خواهد بود .
- ۴- پیمانکار تعهد می نماید کلیه حقوق و مزایای افراد تحت اختیار این قرارداد را طبق شرایط پیمان ماهیانه پرداخت نماید و سپس مراتب را از طریق تنظیم صورت وضعیت ماهیانه جهت تأیید به ناظر تسلیم نماید پیمانکار نمی تواند در این خصوص به عذر عدم پرداخت توسط کارفرما استناد نموده و از اجرای این تعهد خودداری نماید
- ۵- کارفرما پس از کسر کسورات قانونی از جمله حق بیمه سهم پیمانکار و مالیات با رعایت آخرین قوانین و مقررات مربوط به موضوع قرارداد پرداخت را انجام دهد .

تبصره ۵: ۹٪ مبلغ مالیات بر ارزش افزوده، در صورت ارائه مدارک، علاوه بر مبلغ کل قرارداد پرداخت خواهد شد .

این قرارداد مورد تأیید دفتر حقوقی
استانداری می باشد

ماده ۱۰- قوانین کار ، تامین اجتماعی ، مالیات

شماره:
تاریخ:
پیوست:

پیمانکار مکلف است حقوق و مزایای کلیه کارکنانی را که برای اجرای این قرارداد بکار می‌گمارد طبق قانون کار پرداخت نماید و کلیه کارکنان خود را مطابق قانون و مقررات تامین اجتماعی بیمه نموده و حق بیمه های متعلقه را بطور کامل و منظم به سازمان تامین اجتماعی مربوطه پرداخت و رسید آنها به حسابداری کارفرما ارائه نماید. بدیهی است حل و فصل کلیه مسائل همچنین رعایت قانون کار و پرداخت حق بیمه به تامین اجتماعی و اخذ مفاصا حساب از سازمان مذکور بعهده پیمانکار می باشد.

تبصره ۵: در اجرای ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی، کارفرما از ناخالص هر صورت کارکرد پیمانکار معادل (هفت و یک نهم درصد) بابت علی الحساب حق بیمه تامین اجتماعی و ۳٪ مالیات کسر و بصورت چک در وجه سازمان تامین اجتماعی و اداره دارایی صادر و جهت ارائه به سازمانهای مذکور تحویل پیمانکار می نماید. پیمانکار موظف است رسید تحویل چک مذکور را در اسرع وقت به حسابداری کارفرما ارائه دهد در صورت عدم ارائه رسید چک مذکور، کارفرما از پرداخت صورت وضعیتهای بعدی خودداری مینماید. ضمناً پرداخت صورت وضعیت نهایی و یا آخرین مطالبات پیمانکار منوط به اخذ مفاصا حساب توسط پیمانکار از سازمانهای مذکور و ارائه آن به کارفرما خواهد بود.

ماده ۱۱ - تضمین انجام تعهد:

پیمانکار به منظور ضمانت انجام تعهدات، همزمان با امضاء و مبادله قرارداد ضمانتنامه بانکی معادل ۱۰٪ مبلغ قرارداد به نام استانداری همدان به کارفرما تسلیم نمود یا وجه آن را به شماره حساب ۰۴۰۶۵۰۱۱۳۰۷۷۳۱۳۵۷ بنام استانداری همدان نزد بانک مرکزی پرداخت و اصل رسید پرداختی آن را به کارفرما ارائه نماید تا چنانچه مفاد قرارداد بنا به تشخیص کارفرما بطور کامل اجرا نشود و یا پیمانکار در انجام تعهدات خود اهمال ورزد و موجبات عدم اجرا، تاخیر در اجرا و یا عدم اجرای مطلوب قرارداد را فراهم نماید کارفرما بتواند علاوه بر مراجعه به مقامات صالحه راساً بدون مراجعه به مراجع قضایی و اثبات موضوع نسبت به بازداشت ضمانت نامه مزبور اقدام نموده و علاوه بر موارد فوق، انجام موضوع را راساً اجرا و هزینه اجرا شده را به علاوه ۲۵٪ به عنوان جریمه از مطالبات پیمانکار کسر نماید.

تبصره ۴: کارفرما این حق را خواهد داشت تا از پرداخت تمام یا قسمتی از تضمین انجام تعهدات را در مقابل عدم ارائه مطلوب و کامل تمام یا بخشی از فعالیتهای موضوع قرارداد با تأیید ناظر خودداری نماید.

تبصره ۲: تضمین انجام تعهد پس از خاتمه قرارداد و با درخواست کتبی پیمانکار، پس از تأیید ناظر مبنی بر انجام کلیه تعهدات قرارداد و با ارائه مفاصا حساب از مراجع قانونی آزاد و به پیمانکار مسترد خواهد شد.

ماده ۱۲ - منع مداخله:

پیمانکار اقرار نمود که مشمول اصل ۱۴۱ قانون اساسی، قانون منع مداخله کارکنان دولت در معاملات دولتی مصوب دی ماه ۱۳۳۷ و قانون ممنوعیت تصدی بیش از یک شغل در زمان عقد قرارداد و طی مدت قرارداد نمی باشد. در غیر اینصورت کارفرما محق خواهد بود ضمانت نامه انجام تعهدات را تماماً به نفع خود ضبط نماید. بدیهی است مسئولیت پاسخگویی به مراجع ذیربط در این خصوص بر عهده پیمانکار خواهد بود.

این قرارداد مورد تأیید دفتر حقوقی
استانداری می باشد

ماده ۱۳ - رسیدگی به تخلفات و حل اختلافات

شماره:
تاریخ:
پیوست:

در صورت بروز اختلاف در اجرا و تفسیر مفاد قرارداد و سایر اسناد ومدارک قرارداد طرفین مکلفند موضوع را ابتدا توسط هیأت داوری شامل ناظر ونماینده پیمانکار و یک نفر مرضی الطرفین از طریق مذاکره و مسالمت آمیز حل وفصل نمایند در غیر این صورت جهت حل اختلاف و احقاق حقوق خود از طریق مراجع قضایی اقدام نمایند .

ماده ۱۴- کارکنان پیمانکار

از نظر این قرارداد کلیه کسانی که به منظور اجرای این قرارداد خدمات دائم یا موقتی را به هزینه و برای پیمانکار انجام می دهند کارکنان پیمانکار شناخته می شوند بنا بر این قرارداد هیچ گونه تعهد استخدامی یا تعهدات دیگر مانند حق کسب و پیشه برای پیمانکار و عوامل اجیر شده از سوی آن برای کارفرما ایجاد نمی کند .

ماده ۱۵- قوانین :

کلیه قوانین جمهوری اسلامی ایران مرتبط با موضوع قرارداد حاکم بر این قرارداد است . پیمانکار مکلف است کلیه قوانین ، مقررات و آئین نامه های جاری مملکتی و خاص موضوع قرارداد را رعایت نماید .

ماده ۱۶- افزایش یا کاهش موضوع قرارداد :

طرفین می توانند تا ۲۵٪ مبلغ قرارداد تعهدات این قرارداد را با توافق افزایش یا کاهش دهند . بدیهی است این افزایش و کاهش می بایست کتبی و به امضاء طرفین رسیده باشد . در این صورت مدت و مبلغ قرارداد و میزان تضمین بدون تغییر در نرخ پایه قرارداد با توافق طرفین متناسباً اصلاح خواهد شد .

ماده ۱۷- فورس مازور :

هرگاه بعلت حوادث غیر مترقبه هریک از طرفین قرارداد نتوانند به تعهد خود عمل نمایند عدم انجام تعهد ناقض قرارداد نخواهد بود.

تبصره ۵ : پیمانکار در صورت بروز حوادث غیر مترقبه بایستی بلافاصله موضوع را به اطلاع کارفرما برساند . کارفرما به تشخیص خود و همفکری با پیمانکار تدابیر لازم را اتخاذ خواهد نمود در طول مدت تعدر پیمانکار موظف است حداکثر تلاش خود را جهت اجرای تعهدات قرارداد انجام دهد .

ماده ۱۸- اسناد قرارداد

مدارک پیوستی ذیل جزء لاینفک این قرارداد می باشد و بعد از متن قرارداد دارای اعتبار است .

- ۱- اساسنامه شرکت .
- ۲- انگهی آخرین تغییرات شرکت .
- ۳- گواهینامه صلاحیت از اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی .
- ۴- گواهینامه تایید صلاحیت ایمنی پیمانکار .

ماده ۱۹- محل کار و مرکزیت پیمان :

محل کار در ساختمانها و فضای اداری معرفی شده توسط کارفرما خواهد بود .

این قرارداد مورد تأیید دفتر حقوقی
استانداری می باشد

ماده ۲۰- ساعات و روزهای کاری :

شماره:
تاریخ:
پیوست:

ماده ۲۰- ساعات و روزهای کاری :

ساعات کار در ساعات اداری و در صورت لزوم و صلاحدید کارفرما در ساعات غیراداری خواهد بود .

ماده ۲۱- فسخ قرارداد

کارفرما بادر نظر گرفتن مصالح دولتی و با توجه به شرایط پیش آمده با ارائه نامه کتبی منضم به تاریخ پایان همکاری ، در فسخ یک طرفه قرارداد مخیر است که در این صورت حق هرگونه اعتراض از پیمانکار سلب و ساقط گردید . بدیهی است در صورت عدم تقصیر پیمانکار در فسخ مطالبات پیمانکار تا زمان فسخ محاسبه و بحساب وی تادیه می گردد .

تبصره : پیمانکار ضمن امضای این قرارداد با رضایت کامل حق فسخ یکجانبه را از خود سلب و اسقاط نمود .

ماده ۲۲- مفاد قرارداد

این قرارداد در ۲۲ ماده و ۷ تبصره ، ۸ برگ و ۵ نسخه تنظیم و هرکدام حکم واحد را دارند و توسط نمایندگان قانونی هردو طرف مورد قبول واقع شده و لازم الاجرا می باشد . قانون حاکم بر این قرارداد و یا مواردی که در این قرارداد ذکر نشده است ، قوانین و مقررات دولت جمهوری اسلامی ایران خواهد بود .



کارفرما
سید محمد رضا میر صفدری
سرپرست معاونت توسعه مدیریت و منابع استانداری

تأیید واحد امور قراردادها (از لحاظ ثبت در سامانه ستاد ایران و سامانه بازرسی)

تأیید دفتر حقوقی (از لحاظ مباحث حقوقی قرارداد) : قرارداد مورد تأیید دفتر حقوقی استانداری می باشد

تأیید ناظر قرارداد (از لحاظ اطلاع از وظایف و تکالیف محوله در قرارداد) :

تأیید ذیحسابی (از لحاظ تأمین اعتبار و شیوه پرداخت مبلغ قرارداد ، مالیات و بیمه ...)